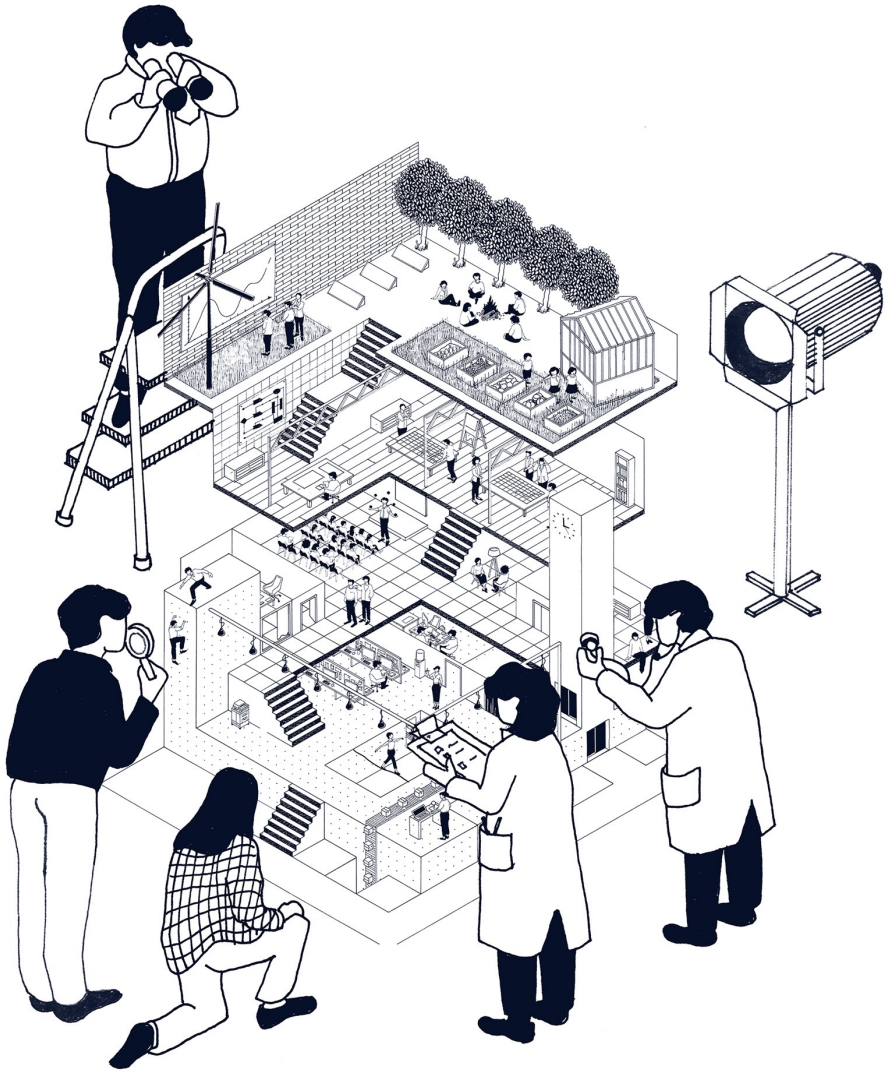
Intangible Work

Diagnostic Partagé
In\Tangible

Version 1.0



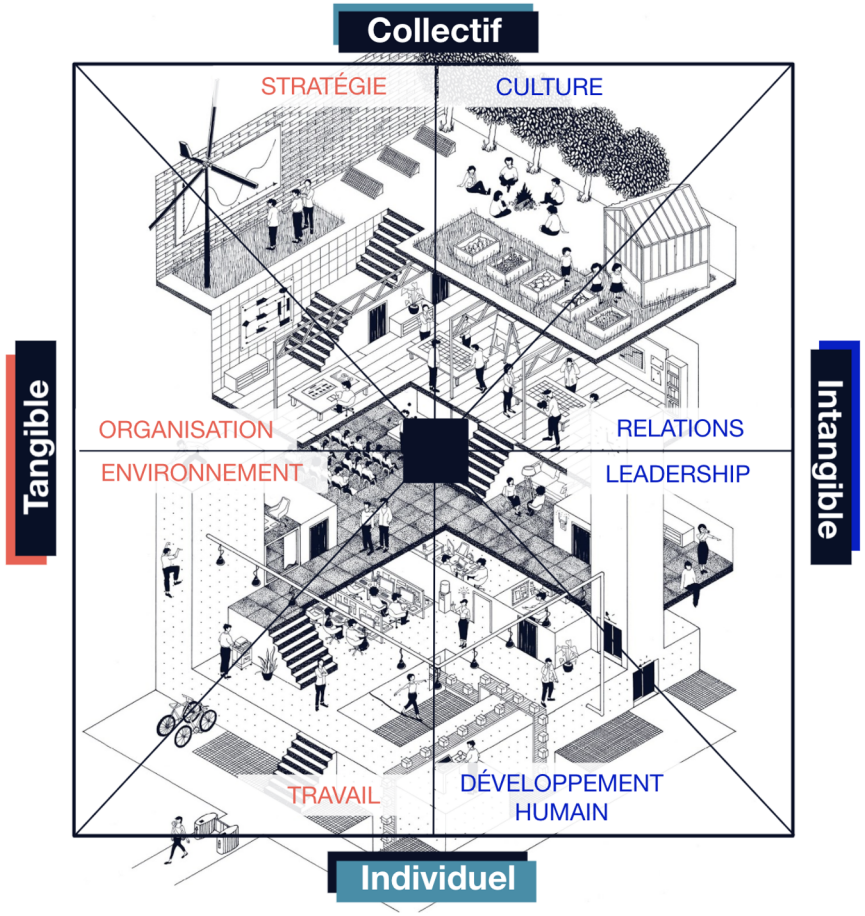
« Notre diagnostic partagé révèle **vos zones de force et de progrès** - tangibles et intangibles -, facilite les prises de conscience et **met en mouvement votre collectif**. »

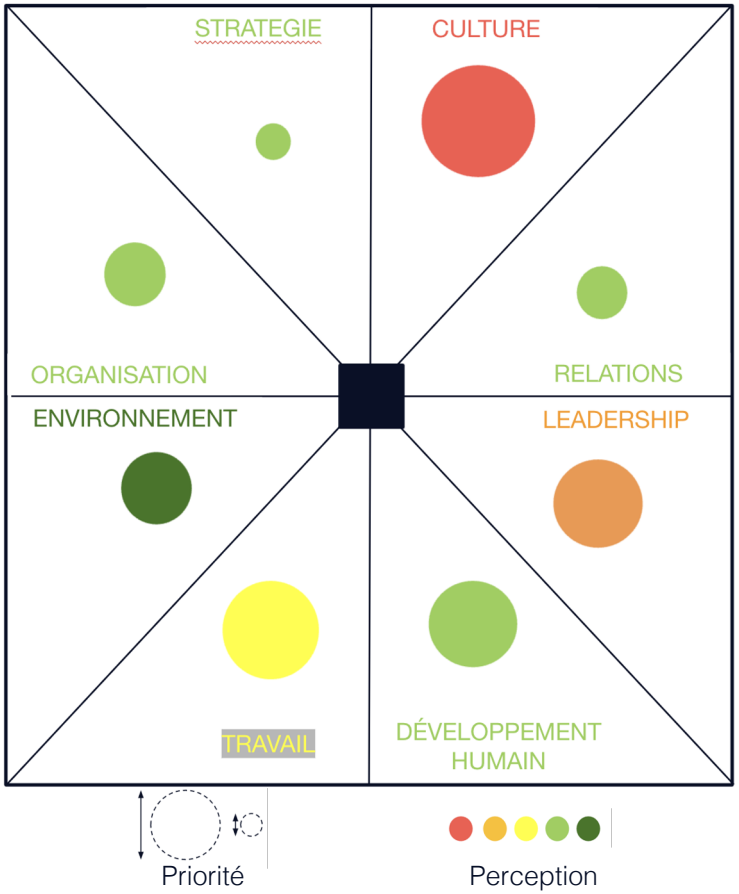
Un diagnostic, deux usages

DIAGNOSTIC D’ORGANISATION

DIAGNOSTIC D'ÉQUIPE

Une approche globale



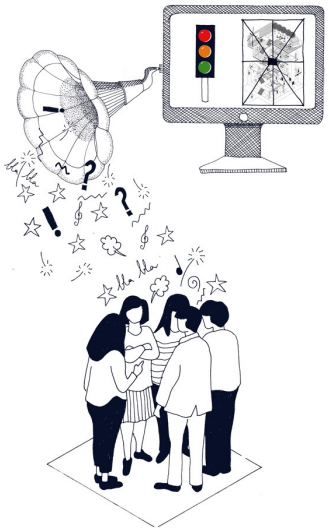


Nous avons créé un modèle permettant d'analyser à la fois **la dimension tangible et la dimension intangible.**

Notre diagnostic facilite la **visualisation des priorités** et aide à la décision en orientant habilement l'action.

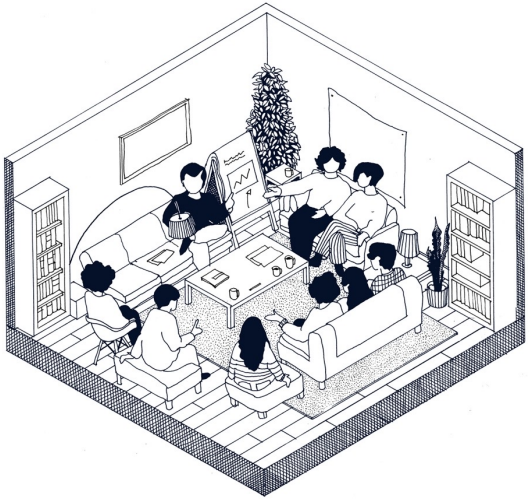
Plus qu’un diagnostic,

une expérience collective et humaine



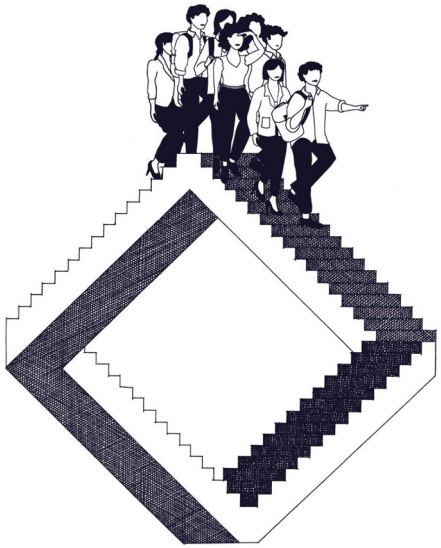
1

Nous révélons la situation de votre entreprise **en incluant toutes les voix qui la composent.**



2

Nous interprétons les résultats en groupe et **faisons émerger les conversations importantes** pour aligner tous les acteurs de l’organisation.



3

Nous stimulons la co-construction sur les sujets prioritaires et **nous facilitons la mise en mouvement du collectif.**

Notre processus d'intervention

Préparation

Alignement avec le dirigeant

- Compréhension du contexte de l'entreprise,
- Apports pédagogiques sur le diagnostic avec mise en situation du dirigeant,
- Clarification de l'approche,
- Explication des impératifs & des engagements,
- Confirmation du format des ateliers (digital, phygital ou physique),
- Validation du calendrier d'intervention et des étapes.

Logistique & communication

- Préparation de la communication de la démarche diagnostic.
- Communication de la démarche (par le dirigeant) à l'entreprise et du calendrier.
- Validation des éléments du diagnostic avec le dirigeant
- Préparation logistique et technique (salle, matériel, application, invitations participants)

Evaluation

Session(s) d'information

- Réponses aux interrogations sur la démarche,
- Apports pédagogiques et techniques aux évaluateurs.

Diagnostic

- Réalisation du diagnostic par les évaluateurs à l'aide d'un questionnaire électronique.

Facilitation

Préparation atelier(s)

- Consolidation des résultats et génération des dashboards,
- Débrief des grandes tendances avec le dirigeant,
- Ajustement de la trame d'animation à partir des résultats obtenus.

Animation atelier(s)

- Révélation du diagnostic au collectif,
- Interprétation & Intégration des résultats par les participants.
- Propositions et priorisation par le groupe

Décision

Consolidation

- Consolidation des retours atelier(s),
- Rédaction du rapport.

Mobilisation

- Débrief du rapport avec le dirigeant et son équipe,
- Aide à la décision sur les prochaines étapes,
- Communication à toute l'organisation.

intangible work.

www.intangiblework.com - contact@intangiblework.com - +33 (0)7 78 35 69 92